

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PERTANIAN PEMBANGUNAN
(SMK-PP) NEGERI KUPANG



SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PERTANIAN PEMBANGUNAN
(SMK-PP) NEGERI KUPANG
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
JLN. TIMOR RAYA KM. 39. LILI – KUPANG
2016

A. Rencana Strategis (Renstra)

Rencana Strategi merupakan langkah awal untuk menjawab tuntutan lingkungan lokal, regional, nasional atau internasional dan tetap berada pada tatanan sistem administrasi pemerintahan Republik Indonesia. Dengan adanya pendekatan secara strategi tiap instansi akan mampu menyelaraskan visi dan misi yang disesuaikan dengan peluang, hambatan, didalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Penyusunan Renstra SMK-PP Negeri Kupang merupakan bentuk perencanaan 5 tahun kedepan dengan mengacu pada rencan pembangunan jangka menengah, dalam menjalankan tugas dan fungsi lembaga serta merupakan pengembangan program pendidikan menengah pertanian. Rensta SMK-PP Negeri Kuapng 2015-2019 merupakan dokumen perencanaan yang berisi visi, misi, tujuan, sasaran strategis, kebijakan dan program kegiatan penyelenggaraan pendidikan.

Maksud dan penyusunan renstra ini untuk meningkatkan pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan di SMK-PP Negeri Kupang agar lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggung jawaban dari program kegiatan yang dilaksanakan selama satu tahun anggaran berjalan.

1. VISI

Terwujudnya Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan yang menghasilkan SDM pertanian yang profesional, inovatif, kreatif, dan berwawasan global, serta sistem pertanian berkelanjutan dalam meningkatkan kemandirian pangan.

2. MISI

1. Menata kelembagaan pendidikan pertanian yang kredibel.
2. Meningkatkan mutu ketenagaan pendidikan pertanian yang kopeten dan berdaya saing
3. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan yang berbasis pada sistem manajemen mutu
4. Mengembangkan kerjasama teknis pendidikan pertanian.

3. Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing, professional, inovatif, kreatif, kredibel, disiplin tinggi, jujur, dan bertanggung-jawab serta berkemampuan mengembangkan profesinya sesuai standar internasional
2. Meningkatkan kompetensi guru dan peserta didik sebagai sumberdaya professional sesuai tuntutan kebutuhan pasar kerja serta dunia usaha dan industri
3. Menyempurnakan fasilitas pendidikan dan pengajaran serta mewujudkan suasana belajar dengan menggunakan teknologi informasi (IT) yang mengacu pada kemandirian
4. Mewujudkan sekolah sebagai pilar moralitas dan budaya bangsa
5. Memelihara dan meningkatkan jaringan kerjasama dengan masyarakat, dunia usaha, industri dalam dan luar negeri

4. SASARAN

1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pembinaan kesiswaan dan pengabdian pada masyarakat
2. Meningkatnya kualitas dan profesionalisme sumberdaya manusia tenaga pendidik dan kependidikan
3. Meningkatnya sarana dan prasarana pendidik yang menunjang penyelenggaraan pendidikan di SMK-PP
4. Meningkatnya penyelenggaraan dan pelayanan administrasi serta manajemen yang handal yang di dukung oleh sumberdaya manusia yang memadai.

Tabel I. Sasaran dan Indikator Kinerja SMK-PP Negeri Kupang 2016

Sasaran		Indikator Kinerja
	(1)	(2)
1.	Meningkatnya daya tarik generasi muda di bidang pertanian dan mantapnya pendidikan menengah pertanian dalam rangka meningkatkan kapasitas tenaga kerja di bidang pertanian	<ul style="list-style-type: none">• Peningkatan kapasitas SDM pertanian melalui pendidikan menengah pertanian• Layanan internal organisasi• Jumlah dukungan pemantapan pendidikan menengah pertanian \

B. Penetapan Kinerja (PK)

Perjanjian Kinerja SMK-PP Negeri Kupang merupakan penetapan antara Kepala SMK-PP Negeri Kupang dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya manusia untuk menentukan target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Berdasarkan Peraturan Menteri PAN & RB No 53/2014 Penetapan Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui Penetapan Kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumberdaya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujudnya kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Penetapan kinerja ini bagian penjabaran dari RKA-K/L untuk kegiatan satu tahun anggaran disebagai berikut :

Tabel 2. Penetapan Kinerja SMK-PPN Tahun 2016

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatnya daya tarik generasi muda di bidang pertanian dan mantapnya pendidikan menengah pertanian dalam rangka meningkatkan kapasitas tenaga kerja di bidang pertanian	Peningkatan kapasitas SDM pertanian melalui pendidikan menengah pertanian	300 Orang
		Layanan internal organisasi	1 Unit
		Jumlah dukungan pemantapan pendidikan menengah pertanian	12 Orang