

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)  
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PERTANIAN PEMBANGUNAN  
(SMK-PP) NEGERI KUPANG



SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PERTANIAN PEMBANGUNAN  
(SMK-PP) NEGERI KUPANG  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
JLN. TIMOR RAYA KM. 39. LILI – KUPANG  
2015

## **RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) 2019**

### **A. Rencana Strategis (Renstra)**

Rencana Strategi merupakan langkah awal untuk menjawab tuntutan lingkungan lokal, regional, nasional atau internasional dan tetap berada pada tatanan sistem administrasi pemerintahan Republik Indonesia. Dengan adanya pendekatan secara strategi tiap instansi akan mampu menyelaraskan visi dan misi yang disesuaikan dengan peluang, hambatan, didalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Penyusunan Renstra SMK-PP Negeri Kupang merupakan bentuk perencanaan 5 tahun kedepan dalam menjalankan tugas dan fungsi lembaga serta merupakan pengembangan program pendidikan menengah pertanian .

Maksud dan penyusunan renstra ini untuk meningkatkan pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan di SMK-PPN agar lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggung jawaban dalam mengemban visi, misi dan tujuan peyelenggaraan pendidikan.

#### **1. VISI**

Terwujudnya Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan yang menghasilkan SDM pertanian yang profesional, inovatif, kreatif, dan berwawasan global, serta sistem pertanian berkelanjutan dalam meningkatkan kemandirian pangan.

#### **2. MISI**

1. Menata kelembagaan pendidikan pertanian yang kredibel.
2. Meningkatkan mutu ketenagaan pendidikan pertanian yang kopeten dan berdaya saing
3. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan yang berbasis pada sistem manajemen mutu
4. Mengembangkan kerjasama teknis pendidikan pertanian
5. Mengembangkan standarisasi dan sertifikasi profesi SDM pertanian.

### **3. Tujuan**

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing, professional, inovatif, kreatif, kredibel, disiplin tinggi, jujur, dan bertanggung-jawab serta berkemampuan mengembangkan profesinya sesuai standar internasional
2. Meningkatkan kompetensi guru dan peserta didik sebagai sumberdaya professional sesuai tuntutan kebutuhan pasar kerja serta dunia usaha dan industri
3. Menyempurnakan fasilitas pendidikan dan pengajaran serta mewujudkan suasana belajar dengan menggunakan teknologi informasi (IT) yang mengacu pada kemandirian
4. Mewujudkan sekolah sebagai pilar moralitas dan budaya bangsa
5. Memelihara dan meningkatkan jaringan kerjasama dengan masyarakat, dunia usaha, industri dalam dan luar negeri

### **4. SASARAN**

1. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pembinaan kesiswaan dan pengabdian pada masyarakat
2. Meningkatnya kualitas dan profesionalisme sumberdaya manusia tenaga pendidik dan kependidikan
3. Meningkatnya sarana dan prasarana pendidik yang menunjang penyelenggaraan pendidikan di SMK-PP
4. Meningkatnya penyelenggaraan dan pelayanan administrasi serta manajemen yang handal yang di dukung oleh sumberdaya manusia yang memadai.

Tabel I. Sasaran dan Indikator Kinerja SMK-PP Negeri Kupang 2015

Sasaran	Indikator Kinerja
(1)	(2)
1. Terfasilitasnya generasi muda pertanian melalui pendidikan SMK-PP Negeri Kupang	• Jumlah generasi muda pertanian yang mengikuti pendidikan di SMK-PP Negeri Kupang
2. - Tertatanya kelembagaan SMK-PP Negeri Kupang - Kelembagaan SMK-PP yang difasilitasi dan dikembangkan (NPBP)	• Jumlah kelembagaan SMK-PP Negeri Kupang yang ditingkatkan kualitasnya
3. Terfasilitasnya ketenagaan SMK-PP Negeri Kupang	• Jumlah ketenagaan pendidikan menengah pertanian yang ditingkatkan kualitasnya
4. Tersusunnya dokumen, dan kerjasama bidang pendidikan yang dihasilkan	• Jumlah dokumen program dan kerjasama bidang pendidikan pertanian yang dihasilkan
5. Terfasilitasnya dokumen penyelenggaraan bidang pendidikan pertanian yang dihasilkan	• Jumlah waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran
6. Terfasilitasnya peralatan dan Meubelair	• Jumlah peralatan dan meubelair yang di hasilkan
7. Terpenuhinya kebutuhan pengadaan genset	• Jumlah genset yang tersedia
8. Terfasilitasnya layanan perkantoran	• Jumlah peralatan dan fasilitasi perkantoran yang tersedia
9. Terfasilitasnya kendaraan bermotor	• Jumlah kendaraan operasional yang tersedia
10. Terfasilitasnya peralatan perkantoran	• Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi yang tersedia
11. Terlaksananya gedung/bangunan	• Jumlah gedung/bangunan yang di hasilkan

Secara rinci Sasaran dan indikator kinerja SMK-PP Negeri Kupang dijabarkan pada tabel berikut ini :

Tabel 2. Sasaran dan Indikator Kinerja Unit kerja Tahun 2015-2019/thn

Sasaran	Indikator	Tahun				
		2015	2016	2017	2018	2019
Terlaksananya penyelenggaraan Generasi Muda yang mengikuti Pendidikan Menengah Pertanian	Jumlah generasi Muda Pertanian yang mengikuti pendidikan Menengah Pertanian	265 org	266 org	266 org	266 org	266 org
Tertatanya Kelembagaan SMK-PP	Jumlah Kelembagaan SMK-SPP yang ditingkatkan kualitasnya	1,00 unit	1,00 unit	1,00 unit	1,00 unit	1,00 unit
Terfasilitasinya dan dikembangkannya Ketenagaan SMK-PP	Jumlah Ketenagaan pendidikan menengah pertanian yang ditingkatkan kualitasnya	30 org	30 org	30 org	30 org	30 org
Tersedianya Dokumen Program dan Kerjasama Bidang Pendidikan Pertanian yang Dihasilkan	Jumlah Dokumen Program dan Kerjasama di Bidang Pendidikan Pertanian yang dihasilkan	3,00 dok	3,00 dok	3,00 dok	3,00 dok	3,00 dok
Terfasilitasinya dokumen penyelenggaraan bidang pendidikan pertanian yang dihasilkan	Jumlah waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	1,00 dok	1,00 dok	1,00 dok	1,00 dok	1,00 dok
Terfasilitasinya peralatan dan Meubelair	Jumlah peralatan dan meubelair yang di hasilkan	325 unit	325 unit	325 unit	325 unit	325 unit
Terpenuhinya kebutuhan pengadaan genset	Jumlah genset yang tersedia	1,00 unit	1,00 unit	1,00 unit	1,00 unit	1,00 unit
Terfasilitasinya layanan perkantoran	Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran yang tersedia	12,00 bln	12,00 bln	12,00 bln	12,00 bln	12,00 bln
Terfasilitasinya kendaraan bermotor	Jumlah kendaraan operasional yang tersedia	3,00 unit	3,00 unit	3,00 unit	3,00 unit	3,00 unit
Terfasilitasinya peralatan perkantoran	Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi yang tersedia	45 unit	45 unit	45 unit	45 unit	45 unit
Terlaksananya gedung/bangunan	Jumlah gedung/bangunan yang di hasilkan	993M <sup>2</sup>	993M <sup>2</sup>	993M <sup>2</sup>	993M <sup>2</sup>	993M <sup>2</sup>

## **B. Perjanjian Kinerja (PK)**

Perjanjian Kinerja SMK-PPNegeri Kupang merupakan perjanjian antara Kepala SMK-PP Negeri kupang dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya manusia untuk menentukan target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Perjanjian kinerja ini bagian penjabaran dari RKA-K/L untuk kegiatan satu tahun anggaran sebagai berikut :

Tabel 3.Perjanjian Kinerja SMK-PPN Tahun 2015

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET
1.	Mantapnya pendidikan menengah pertanian dalam meningkatkan kapasitas non apratur pertanian; daya tarik pertanian bagi tenaga kerja muda	Jumlah generasi Muda Pertanian yang mengikuti pendidikan menengah pertanian	265 Orang
		Jumlah kelembagaan SMK-PP yang di fasilitasi dan dikembangkan	1 Unit
		Jumlah ketengaan SMK-PP yang di fasilitasi dan dikembangkan	30 Orang
		Jumlah dokumen kegiatan pendukung pemantapan pendidikan menengah pertanian	4 Dok
		Jumlah waktu pelaksanaan pelayanan perkantoran	1 dok
		Jumlah peralatan dan meubelair yang di hasilkan	325 Unit
		Jumlah genset yang tersedia	1 Unit
		Jumlah peralatan dan fasilitasi perkantoran yang tersedia	12 bln
		Jumlah kendaraan operasional yang tersedia	3 Unit
		Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi yang tersedia	45 Unit
		Jumlah gedung/bangunan yang di hasilkan	993 M <sup>2</sup>